



FUNDACIÓ TALLERS
DE LA CERDANYA

PLA ESTRATÈGIC 2021-2025





ÍNDEX

- PRESENTACIÓ
- SERVEIS
- MISSIÓ
- VISIÓ
- VALORS
- METODOLOGIA I PARTICIPACIÓ
- LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS



PRESENTACIÓ



La Fundació Tallers de la Cerdanya és una entitat sense ànim de lucre que va ser creada l'any 2000, amb la finalitat de treballar per donar una millor atenció a les persones amb diversitat funcional de la Cerdanya.



SERVEIS



El centre ofereix atenció a una mitjana de 40 persones amb diversitat funcional. Cada persona, d'acord amb el seu grau de discapacitat, ocupa el lloc més adequat en les diferents àrees i serveis de la Fundació, que són:

- Centre Ocupacional (STO, SOI)
- Centre Especial de Treball (CET, EMS)



SERVEIS

CENTRE OCUPACIONAL

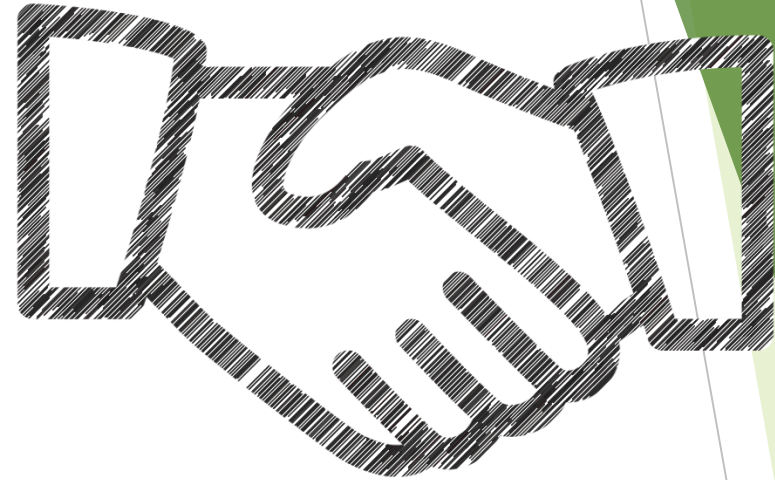


- **Servei de Teràpia Ocupacional (STO):** és un servei social adreçat a aquelles persones que per les seves capacitats necessiten una atenció terapèutica desvinculada del món laboral.
- **Servei Ocupacional d'Inserció (SOI):** és un servei social adreçat a les persones amb possibilitats d'accedir a un Centre Especial de Treball o a l'empresa ordinària.



SERVEIS

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

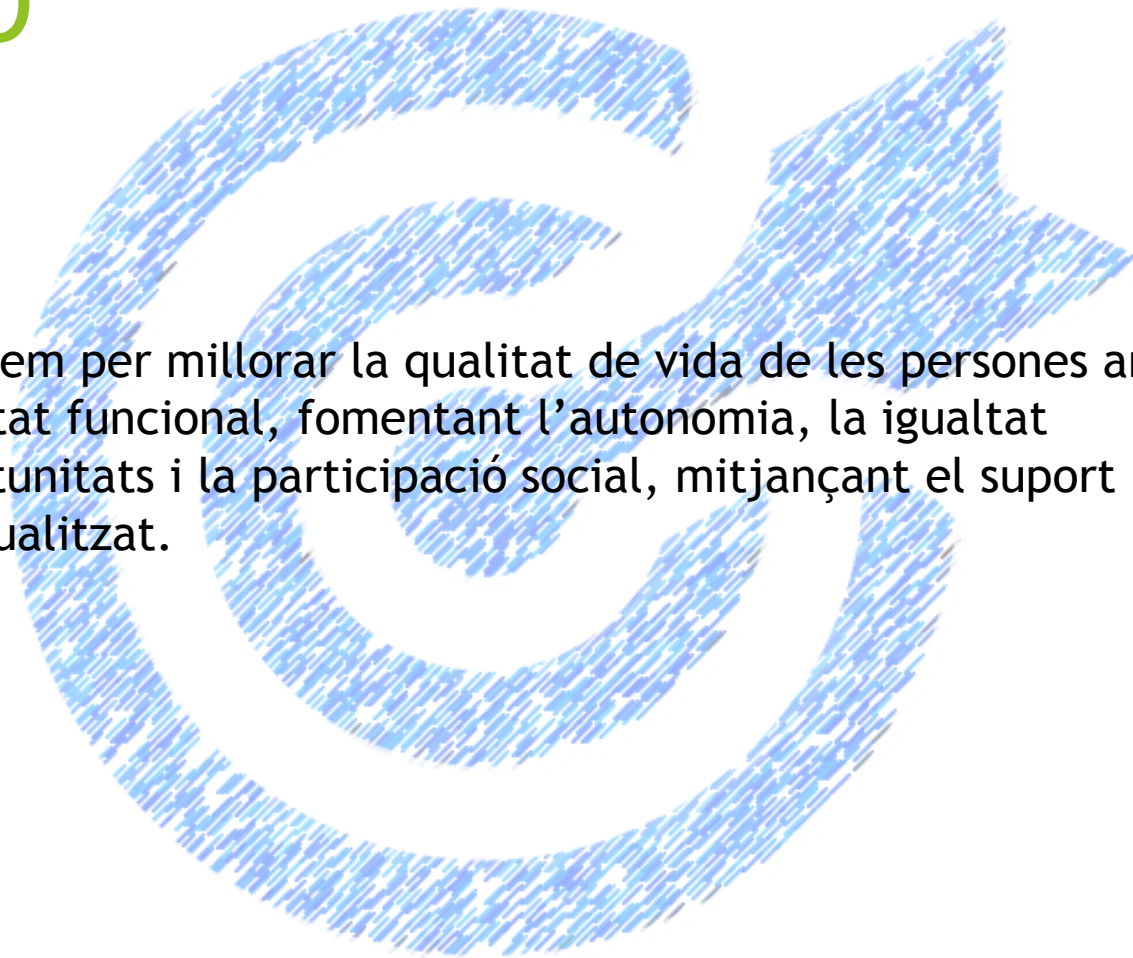


- **Centre Especial de Treball (CET):** és una empresa social dins del Tercer Sector. L'objectiu és assegurar un treball remunerat a les persones amb discapacitat i garantir la seva integració laboral.
- **Equips Multidisciplinaris de Suport (EMS):** és un servei dins del CET amb l'objectiu d'oferir ajustaments personals i socials per aconseguir la màxima autonomia personal i professional i la seva integració a la societat.



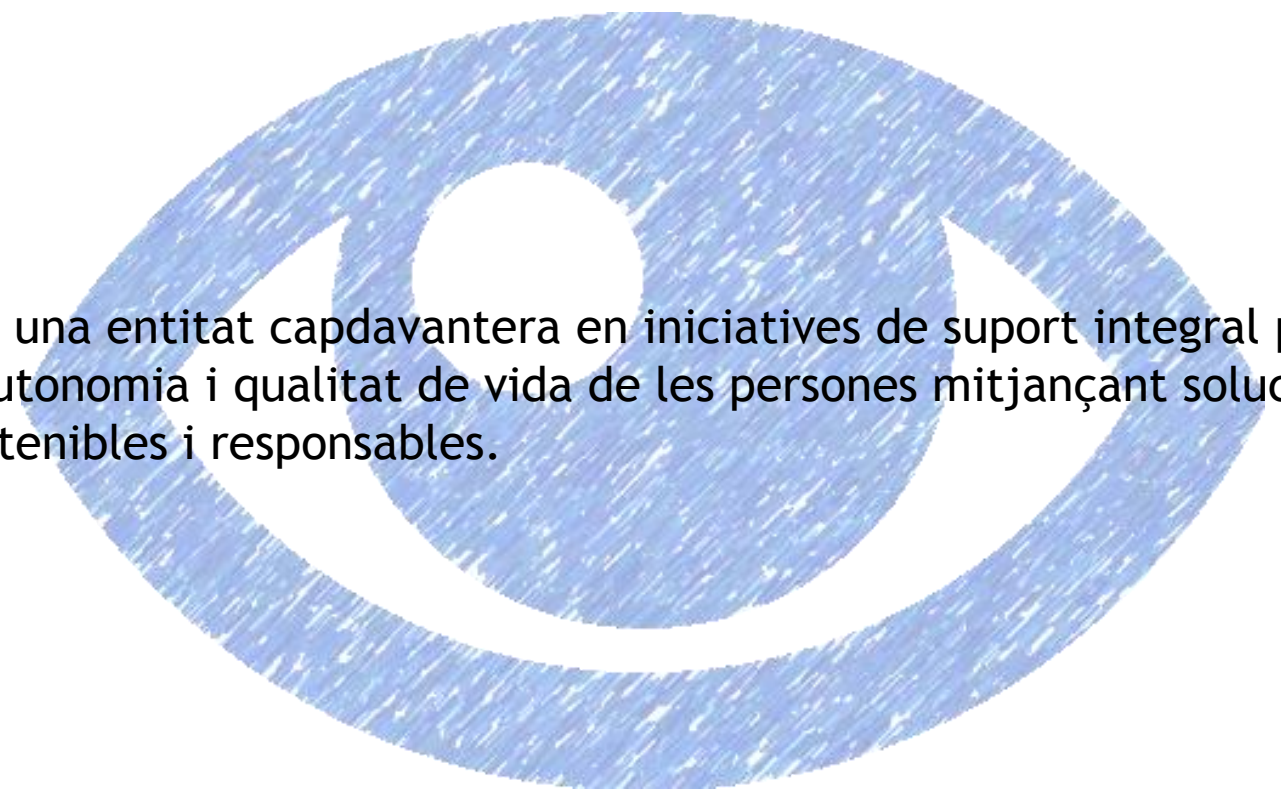
MISSIÓ

Treballem per millorar la qualitat de vida de les persones amb diversitat funcional, fomentant l'autonomia, la igualtat d'oportunitats i la participació social, mitjançant el suport individualitzat.





VISIÓ



Ser una entitat capdavantera en iniciatives de suport integral per l'autonomia i qualitat de vida de les persones mitjançant solucions sostenibles i responsables.



VALORS

INCLUSIÓ SOCIAL

Treballar perquè totes les persones, sense excepció, puguin exercir els seus drets, potenciar les capacitats i aprofitar les oportunitats.

APRENTATATGE I MILLORA CONTÍNUA

Actualitzar i millorar els coneixements, les habilitats i les actituds dels professionals.

GESTIÓ RESPONSABLE I SOSTENIBLE DELS RECURSOS

Compromís de compliment dels objectius usant els recursos propis i els que ens ofereix la comarca.

IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Política d'igualtat entre dones i homes, així com la no discriminació per raons de discapacitat, raça, color, religió, ideologia...

VISUALITZACIÓ A LA COMUNITAT

Donar a conèixer les diferents capacitats.

TRANSPARÈNCIA

Garantir el compliment del principi de legalitat.

CONDUCTA ÈTICA

Promoure i protegir els drets humans, assegurar el respecte a les persones i garantir les llibertats fonamentals.



METODOLOGIA I PARTICIPACIÓ

Existeix una complexitat envers a les persones ateses en el nostre àmbit, com són: la diversificació de patologies, les situacions socio-familiars, l'envelliment de les persones...

S'ha de promoure canvis i adaptacions, i implicar els principals grups d'interès en matèria d'accessibilitat i igualtat. Aconseguir un alt nivell de reconeixement social, tenint en compte el moment actual econòmic i les dificultats existents.

Per l'elaboració d'aquest pla s'ha comptat amb la implicació de totes les persones de l'organització (professionals, patronat, famílies i persones ateses), amb el propòsit d'una participació el més àmplia possible d'ens vinculats directa o indirectament amb l'organització.

De l'avaluació de la pluralitat de resultats se n'extrauran conclusions que serviran per consensuar i prendre decisions de millores.



LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS

LÍNIA 1- ATENCIÓ A LA DIVERSITAT FUNCIONAL

Objectiu general:

- Prestar atenció a la diversitat funcional

Objectius específics:

- Promoure el model d'atenció centrada en la persona
- Ampliar i diversificar l'oferta de suports i serveis
- Adaptar l'atenció a les noves necessitats socials i laborals
- Acompanyar en el procés d'envelliment



LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS

LÍNIA 2- EQUIP HUMÀ

Objectiu general:

- Consolidar un equip professional de qualitat

Objectius específics:

- Promoure la formació, la creativitat i la innovació
- Potenciar les capacitats dels professionals
- Treballar per un equip multidisciplinar compromès, cohesionat i participatiu



LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS

LÍNIA 3- ÈTICA, TRANSPARÈNCIA I SOSTENIBILITAT

Objectiu general:

- Garantir actuacions segons els principis ètics

Objectius específics:

- Complir amb els valors del codi ètic
- Consolidar un sistema que permeti una gestió responsable i de qualitat
- Garantir la transparència i la sostenibilitat econòmica



LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS

LÍNIA 4- RELACIÓ FAMILIAR

Objectiu general:

- Donar suport a les famílies

Objectius específics:

- Escoltar, assessorar, orientar i informar en temes relacionats amb la persona amb discapacitat
- Millorar a través de les avaluacions de les enquestes
- Comptar amb la participació activa de les famílies



LÍNIES ESTRATÈGIQUES I OBJECTIUS

LÍNIA 5- CONEIXEMENT DE L'ENTITAT

Objectiu general:

- Potenciar la presència de l'entitat a la societat

Objectius específics:

- Visualitzar la funció social a l'entorn més proper
- Mantenir i obrir noves línies informatives
- Utilitzar les xarxes socials per donar a conèixer les activitats que es realitzen
- Crear sinergies amb empreses, administracions i altres entitats socials